

## IN DIT NUMMER

### **PAG. 2** CHECKLIST: STAGE

### GOED GEWAPEND TEGEN GIJZELSOFTWARE

### **PAG. 3** AFTREK GEMENGDE KOSTEN

### BELEGGINGSKOSTEN AANVULLEND PENSOEN

### **PAG. 4** VERLENGDE TERMIJNEN BELASTINGDIENST

### SUBSIDIE BIJ AANSCHAF ELEKTRISCHE AUTO

### TOEGANG TOT OUDE E-MAILADRES

### ADEMCRUIMTE BIJ PROBLEMATISCHE SCHULDEN

### VERPLICHTE AOV-VERZEKERING ZZP'ER

## *Administratiekantoor K. Bakker BV*

*Administratieve & fiscale adviezen*



Spuistraat 226H, 1012 VV Amsterdam  
Telefoon 020 - 6208473  
Fax 020 - 6380753  
amsterdam@administratiekantoorbakker.nl

## THUISWERKEN IN CORONATIJDEN

We kiezen ervoor om deze nieuwsbrief niet te vullen met het nieuws en de besluiten rondom het COVID-19 virus. Deze volgen elkaar zo snel op dat het onmogelijk is om met deze nieuwsbrief up-to-date en volledig te zijn. Voor informatie over de maatregelen voor ondernemers verwijzen wij u naar coronaregelingen.nl en uw NOAB-adviseur.

### **Belastingvrije vergoeding**

Door de coronacrisis werkt een groot deel van de Nederlanders vanuit huis. Hoe zit het met de kosten die u maakt bij de inrichting van de thuiswerkplek? Als werkgever mag u een werknemer eens in de vijf jaar een belastingvrije vergoeding verstrekken van € 1.815 om een thuiswerkplek in te richten. Voorwaarde is dat de werknemer minstens één dag per week thuiswerkt. De inrichting van de werkplek moet voldoen aan de Arbowetgeving en de afspraken over het thuiswerken schriftelijk worden vastgelegd.



De laptop, tablet e.d., maar ook de internetaansluiting, mogen onbelast worden vergoed, verstrekt of ter beschikking gesteld als wordt voldaan aan het zogenoemde noodzakelijkheids criterium. Dit houdt in dat de werknemer zijn werk niet kan doen zonder deze voorziening(en). In hoeverre de communicatiemiddelen worden gebruikt voor het werk of privé speelt geen rol.

### **Zelfstandige werkruimte**

Als u thuis een kantoor of werkruimte voor uw onderneming hebt, levert dit slechts in een beperkt aantal gevallen een aftrekpost op. U kunt de kosten alleen zakelijk opvoeren als u vanuit een 'zelfstandige werkruimte' werkt. Dit is het geval als de werkruimte als een zelfstandige unit valt te zien die losstaat van de rest van uw woning. Een werkplek in de woonkamer of een extra kamer is geen zelfstandige werkruimte. De Belastingdienst hanteert namelijk de volgende criteria:

- de werkruimte heeft een eigen ingang of opgang;
- de werkruimte heeft een eigen sanitaire voorziening;
- u kunt de werkruimte los van uw woning verhuren aan een derde.

 De fiscale regelgeving rondom thuiswerken is complex. Uw NOAB-adviseur kan u hierbij helpen.

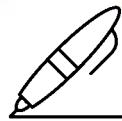
## CHECKLIST STAGE

Jaarlijks lopen ruim 70 duizend studenten stage. Als u een mbo-leerling bij u stage wilt laten lopen, moet u een erkend leerbedrijf zijn. Wat zijn de regels?



### 1. Stagevergoeding

Er is geen wettelijke regeling voor stagevergoedingen. U bent als stagebedrijf dus niet verplicht om een stagevergoeding te geven, tenzij dit in de cao is afgesproken. De richtlijn voor mbo is € 227 bruto en voor hbo en universiteit tussen de € 227 en € 454 bruto per maand.



### 2. Stage-overeenkomst

Leg de afspraken vast in een stageovereenkomst of stagecontract. Daarin staat onder meer:

- de duur van de stage;
- de leerdoelen en begeleiding;
- de stagewerkzaamheden;
- eventuele stage- en/of onkostenvergoeding.



### 3. Stage of 16+ werk?

De Inspectie SZW controleert of een stagiair gewoon werk of stage-werk doet. Is het werk niet vooral gericht op leren maar op werken? Dan doet de stagiair werk volgens een gewone arbeidsovereenkomst. En dan heeft hij of zij recht op het wettelijk minimumloon.



### 4. Veilige werkplek

Voor een stagiair gelden dezelfde Arboregels als voor vaste werknemers. Omdat een stagiair jong is en weinig ervaring heeft, verdient de veiligheid op het werk extra aandacht. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor schade die de stagiair veroorzaakt of zelf oploopt.

## GOED GEWAPEND TEGEN GIJZELSOFTWARE

Begin dit jaar zorgden beveiligingslekken in Citrix en Windows voor een hausse aan schade door gijzelsoftware. Een besmetting van het IT-systeem is vaak een kwestie van één ondoordachte klik, soms van een gerichte aanval. 100% beveiliging bestaat niet, maar u kunt het risico sterk reduceren met de volgende beveiligingsmaatregelen:

1. Zorg voor een dubbele back-up. Sla de gegevens op in een clouddienst (met automatisch back-ups van uw bestanden) en een fysieke externe back-up (verwisselbare schijf, extra laptop, usb-stick, etc. die u aan het einde van de dag loskoppelt van het systeem).
2. Installeer beveiligingspatches van uw besturings-systeem en andere software, zoals Office, zo snel

mogelijk. Daarmee zijn servers beveiligd tegen bekende kwetsbaarheden. Installeer de nieuwe versies direct. Stel uw systeem zo in dat de updates automatisch worden geïnstalleerd. Zo heeft Microsoft 'patch Tuesday'.

3. Installeer alleen programma's van vertrouwde bronnen.
4. Vertrouw nooit op één verdedigingslinie. Een extra firewall verkleint het risico.
5. Sluit een cyberrisicoverzekering af als financieel slot op de deur.



De website [No More Ransom \(nomoreransom.org\)](http://nomoreransom.org) verzamelt 'sleutels' waarmee versleutelde bestanden kunnen worden ontgrendeld.

## AFTREK GEMENGDE KOSTEN

De Belastingdienst onderscheidt drie soorten kosten die u voor uw onderneming maakt: puur zakelijke kosten (100% aftrekbaar), gemengde kosten (gedeeltelijk aftrekbaar) en privékosten (0% aftrekbaar). Bij gemengde kosten gaat het om kosten die een privé-element in zich hebben.

Bij de gemengde kosten gaat het om:

- Eten (zakenlunches/-diners incl. de fooi), drank, genotmiddelen.
- Representatiekosten van recepties, feesten en relatiegeschenken.
- Kosten van congressen, seminars en studiereizen (inclusief reis- en verblijfskosten). Voor de reis- en verblijfskosten mag u maximaal € 1.500 aftrekken.

Als de studiereis, het congres of het seminar voor uw werk noodzakelijk is, geldt dit maximum niet.

### Drempelbedrag

Tot een drempel van € 4.700 (2019: € 4.600) zijn de gemengde kosten niet aftrekbaar van de winst. Het bedrag boven de drempel is geheel aftrekbaar. De Belastingdienst biedt ook nog een alternatieve keuze, waarbij u als IB-ondernemer 80% van het totale bedrag dat u aan gemengde kosten van de winst aftrekt. Voor ondernemers met een bv is dit percentage 73,5%.



Uw NOAB-adviseur kan voor u berekenen welke keuze voor u het meest gunstig uitpakt.

## BELEGGINGSKOSTEN AANVULLEND PENSIOEN

Het is verstandig om vooraf de jaarlijkse kosten als percentage van het belegd vermogen goed te vergelijken bij het afsluiten van een aanvullende pensioen- of vermogensregeling, blijkt uit onderzoek van Deal Consultancy/AF

Advisors. Als uitgangspunt gaan de onderzoekers uit van een eenmalige inleg van € 100.000 voor een periode van 10 jaar. Bij een kleiner vermogen liggen de percentages hoger (bron: FD).

### Beleggingskosten (% van belegd vermogen/jaar)

#### Collectief pensioen via de werkgever



#### Individueel pensioen via de werkgever



#### Aanvullend pensioen



#### Vrije vermogensopbouw, zelf beleggen



#### Vrije vermogensopbouw, beheerd beleggen



— Minimaal  
— Gemiddeld  
— Maximaal

De kans om als kleinbedrijf (< 50 werknemers) bezoek te krijgen van de fiscus voor een boekenonderzoek (bron: Rendement).

# 0,4%

## MARKETING OP BASIS VAN BETAALGEGEVENS BANK

Een ruime meerderheid van de Nederlanders (55%) wil niet dat hun bank op basis van betaalgegevens gerichte advertenties toestuurt. Dat blijkt uit consumentenonderzoek van de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Een grote meerderheid vindt het wel prima als de bank gericht contact zoekt bij vermoeden van misbruik van hun betaalpas of om te waarschuwen bij roodstand.


## VERPLICHTE AOV-VERZEKERING ZZP'ER

De Stichting van de Arbeid heeft aan minister Koolmees van SZW een uitgewerkt voorstel overhandigd voor een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering. Zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) moeten, als het plan wordt uitgevoerd, verplicht een netto premie van tussen de € 85 en € 150 per maand gaan betalen. De premie zal door de Belastingdienst worden geheven en is een percentage van het bruto-inkomen dat de zzp'er verdient, tot een maximum van € 30.000.

## SUBSIDIE BIJ AANSCHAF ELEKTRISCHE AUTO

Particulieren kunnen naar verwach-

ting vanaf 1 juli € 4.000 subsidie aanvragen voor een nieuwe elektrische auto en € 2.000 voor een gebruikte elektrische auto, bij aanschaf of privélease. Het gaat daarbij om middenklasse e-auto's, met een oorspronkelijke cataloguswaarde tussen de € 12.000 en € 45.000 en een minimale actieradius van 120 km. Voor gebruikte auto's komt er een batterijcontrole, zodat nieuwe eigenaren weten waar ze aan toe zijn.

 Sinds begin dit jaar is het **bijtellingspercentage voor de elektrische auto van de zaak 8% tot een catalogusprijs van € 45.000 en daarboven 22%.**

## TOEGANG TOT OUDE E-MAILADRES

Vanaf komende zomer moeten internetaanbieders consumenten en mkb'ers nog een half jaar lang toegang tot hun oude e-mailadres(sen) bieden bij de overstap naar een andere provider. Dit moet overstappen naar een andere provider eenvoudiger maken. Het kabinet komt ook met maatregelen tegen lijnkaping, ook bekend als slamming, waarbij bedrijven door misleiding een nieuw telecomcontract aangaan, zonder dat de ondernemer hierom heeft gevraagd. Voortaan moeten

ondernemers schriftelijk toestemming geven voor een overstap naar een andere provider, ook als ze daar telefonisch een aanbod voor hebben gekregen. Consumenten zijn hier al tegen beschermd.

## ADEMRUIMTE BIJ PROBLEMATISCHE SCHULDEN

Mensen die hun boetes wel willen betalen, maar dat door problematische schulden niet kunnen, krijgen voortaan meer ademruimte. Het kabinet wil met een zogenoemde noodstopprocedure bij het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB) voorkomen dat mensen met schulden boetes stapelen. Dit moet voorkomen dat deze mensen verder in de problemen komen. Overheidsorganisaties en gerechtsdeurwaarders gaan informatie uitwisselen over beslagen en verrekeningen van mensen met schulden om te voorkomen dat zij, wanneer meerdere schuldeisers beslag leggen, onder het bestaansminimum terechtkomen.

 Bij een loonbeslag bij een van uw werknemers geldt een zogenoemde beslagvrije voet. Dit is het deel van het loon dat uw werknemer mag houden voor zijn levensonderhoud en vaste lasten.

## COLOFON

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen  
**Hoofredactie** NOAB  
**Redactie** Loft 238 Tekst & Media **Opmaak** Repro Design  
 Zutphen & Studio Stephan Lerou **Druk** Dekkers van Gerwen  
 's-Hertogenbosch © NOAB 2020

Postbus 2478  
 5202 CL 's-Hertogenbosch  
 Telefoon (073) 614 14 19  
 info@noab.nl  
 www.noab.nl